



ZI des Chamonds - 4 rue Thomas Edison
BP 40017 - 58641 VARENNES-VAUZELLES
03.86.71.05.70 contact@inoregroupe.fr

RSE



SOMMAIRE



1 - 4 ENGAGEMENT
ENVIRONNEMENTAUX

5 - 7 ENGAGEMENTS SOCIAUX
ET SOCIÉTAUX

Engagements Environnementaux

Nos engagements se concentrent sur 3 éléments, le respect de l'environnement, nos implications économiques et culturels au niveau local et sociaux auprès de nos salariés. De plus, un plan d'action concret est mis en place pour maîtriser/réduire nos impacts directs et indirects sur la biodiversité.

1. Certification et normes écologiques

La certification des matériaux que nous utilisons est essentielle pour garantir que notre production respecte des critères stricts de gestion durable des ressources. En particulier, les normes PEFC et FSC assurent que le papier provient de forêts gérées de manière responsable, en veillant à la biodiversité, aux conditions de travail des forestiers et à la régénération des arbres. Ces labels sont un gage de qualité et d'engagement environnemental.

Label Imprim'vert®

Depuis 2004, la région Bourgogne nous a décerné le label Imprim'vert, attribué par son comité d'attribution.

Cela indique que notre société organise la collecte et le traitement de ses déchets par des fournisseurs autorisés, a établi des espaces de stockage pour les matières dangereuses afin de prévenir toute contamination accidentelle, et s'engage à s'abstenir d'utiliser des substances nocives dans le cadre de ses opérations offset.

Chaque année, le Comité Imprim'Vert réalise un audit pour déterminer l'attribution du label.



Certifications PEFC et FSC®

Nous nous engageons à lutter contre la déforestation et tous les papiers que nous utilisons à base de bois certifiés PEFC proviennent de forêts gérées durablement.

Actuellement 90% de nos papiers utilisés sont certifiés FSC, PEFC. Tous les ans un audit est effectué par le Comité PEFC et FSC, qui décide ou non d'attribuer ces 2 certifications.

Au cours de l'année, des audits internes sont également effectués par le personnel formé.



Plaques à développement sans chimie

Une plaque offset est un élément clé du processus d'impression, utilisée pour transférer l'encre sur le papier de manière précise et efficace.

Dans le secteur de l'impression, les plaques offset traditionnelles nécessitent souvent des produits chimiques pour leur développement, générant ainsi des déchets nocifs pour l'environnement.

Afin de limiter notre impact écologique, nous avons adopté des plaques à développement sans chimie, qui permettent d'éliminer l'utilisation de substances toxiques, de réduire la consommation d'eau et d'améliorer la sécurité des travailleurs.

Nous minimisons l'utilisation de vernis également en sortie d'impression Offset.

2. Gestion des déchets, recyclage et conditionnement

Collecte et traitement des déchets

- Nous avons mis en place un système rigoureux pour collecter et traiter nos déchets par Martin Environnement et VEOLIA.

Avec notamment une zone de tri extérieur selon les supports et nous avons mis en place un système d'aspiration pour les chutes et les déchets de papier en sortie de machine, qui iront et seront stockés dans un container avant d'être récupérés par nos prestataires agréés pour le recyclage. Nous avons également des bidons pour nos encres.

Cela permet une traçabilité complète de nos déchets.



Recyclage optimisé

- Nous avons mis en place une réduction des emballages, nous utilisons exclusivement du papier et du carton recyclé pour nos emballages, limitant ainsi notre production de déchets plastiques.
- Nous minimisons également nos conditionnements en proposant à nos clients une possibilité de mise en carton direct sans autre conditionnement.
- Également, en plus de notre système d'aspiration de chutes de papier et de nos zones de tris extérieur, nous avons plusieurs types de poubelles (papiers, ordures ménagères, déchets recyclables, etc.) dans nos locaux (espace accueil, réfectoire, etc.) et à chaque bureau.
- Nous procédons à des inventaires papiers régulièrement pour faire des dons de papiers à des écoles, des mairies locales, etc.
- Nous avons mis en place, avec certains clients qui ont fait la demande, la livraison par nos soins et desla récupération anciens documents pour destructions et recyclage de ceux-ci.

GESTION ET RECYCLAGE DU PAPIER PAR VEOLIA



Le groupe **Veolia** est la référence mondiale de la gestion optimisée des ressources. Présent sur les cinq continents avec plus de **178 780 salariés**, le Groupe conçoit et déploie des **solutions** pour la **gestion de l'eau**, des **déchets** et de **l'énergie**, qui participent au développement durable des villes et des industries. Au travers de **ses trois activités** complémentaires, Veolia contribue à **développer l'accès aux ressources**, à **préserver les ressources disponibles** et à **les renouveler**.

GESTION ET RECYCLAGE DES DECHETS SOLVANT PAR MARTIN ENVIRONNEMENT



Créée en 1954, **Martin environnement** est une PME familiale qui apporte une solution **globale de gestion des déchets dangereux et non dangereux**. Martin environnement maîtrise totalement la gestion des déchets, disposant de ses propres **véhicules de collecte** et d'une **plateforme de transit de regroupement**.

Martin environnement conseille par ailleurs ses clients afin d'optimiser le classement, le conditionnement et le stockage de leurs déchets.



En nous confiant vos commandes, nous garantissons que :

- Vos exigences environnementales sont respectées
- Vous contribuez à la préservation de l'environnement par un achat responsable
- Vous valorisez votre engagement environnemental auprès de vos fournisseurs et de vos partenaires

3. Réduction de l'empreinte carbone

Suivi empreinte et énergétique

- Nous avons réalisé un bilan carbone en 2022 (nous tenons ce document à votre disposition si besoin).
- Nous tenons également des tableaux de suivi de notre consommation, qui permettent d'analyser et de mettre en place des actions d'amélioration.

Optimisation énergétique

- Nous possédons une presse 8 couleurs led uv, qui nous permet de consommer peu d'énergie grâce au séchage VariDry, de réutiliser l'air chaud non saturé de manière à réduire les besoins en chauffage, de supprimer les émissions d'ozone, d'économiser la consommation d'encre, de réduire l'utilisation de papier et les lampes LED ont une durée de vie supérieure à la lampe IR.
- Nous limitons le chauffage et la climatisation autant que nous pouvons sans déséquilibrer le confort au travail de nos salariés.
- Nous éteignons systématiquement les ordinateurs et la lumière au sein de l'entreprise s'il n'y a pas de besoin.
- L'ensemble de nos locaux est équipé d'un éclairage LED, ce qui a permis de réduire notre consommation énergétique de 50 %.
- Nous procédons actuellement à la dématérialisation de nos factures.

Transport responsable

- Nous avons investi dans des véhicules récents, certains hybrides, et tous sont équipés du système start and stop ainsi que d'un dispositif d'économie de carburant de type "Adblue".
- Nous assurerons la plupart des livraisons par nos propres véhicules correspondant à la norme Euro 6, selon une logique dans l'organisation des tournées ; limitant le CO2 et le gasoil.
- Nous organisons et optimisons le plus possible nos tournées de livraisons, notamment avec l'aide de Google Map Platform, qui permet selon nos trajets et adresses de livraison d'optimiser notre flotte au niveau du temps et de l'environnement.

Sensibilisation

- Nous réalisons des réunions avec les équipes pour sensibiliser aux normes environnementales.
- Nous effectuons également des formations pour le personnel sur la conduite éco responsable.

4. Actions pour la biodiversité

- Depuis 2019, soutenus par nos salariés, nous avons installé 2 ruches sur notre site à Varennes-Vauzelles, contribuant ainsi à la préservation des abeilles et à la pollinisation locale.

Nous sommes actuellement en recherche d'un nouvel apiculteur, cela est une missions qui nous tiens à cœur.



- En mars 2023, nous avons contribué à notre petite échelle à la restauration d'écosystèmes forestiers en réalisant la plantation d'un arbre avec l'organisation Reforest'Action et en partenariat avec la Banque Populaire.



Engagements Sociaux et Sociétaux

Bien que l'environnement soit une préoccupation importante d'Inore Groupe, nous mettons également un point d'honneur à une bonne qualité de vie au travail, et à la favorisation d'accès à l'emploi.

1. Favoriser l'emploi et l'insertion professionnelle

Formation et insertion

- Nous travaillons avec le GRETA58 pour accompagner des adultes en réinsertion.
- Nous accueillons également des stagiaires du niveau 3^e à bac +5.
- Nous avons également une politique de recrutement en alternance.
- Et nous travaillons avec l'établissement ou service d'aide par le travail. Pour permettre aux personnes en situation de handicap d'exercer une activité professionnelle tout en bénéficiant d'un soutien médico-social et éducatif dans un milieu protégé.

Politique de recrutement inclusive

- Nous renforçons nos effectifs via des agences d'intérim et nous avons un recrutement actif en cours via Pôle emploi.

Nous favorisons la diversité et l'égalité des chances dans nos processus de recrutement.

2. Formation et montée en compétences

Programme de formation continue

- Nos collaborateurs ont accès à des formations régulières, diverses et personnalisées, sur la sécurité, l'ergonomie, la bureautique, les techniques d'impression, etc.

Tout salarié peut faire des demandes spécifiques de formation.

3. Santé et bien-être au travail

Amélioration des conditions de travail

- Mise en place d'équipements ergonomiques (tapeuse de papier, réempileur, monte-charge, écran avec protection lumière bleue, sièges ergonomiques, etc.), vestiaire pour les salariés salle pour déjeuner équipée pour les salariés avec également un espace extérieur avec des tables de pique-nique.

- Mise en place d'écrans dynamiques afin de permettre une communication interne la plus complète possible, avec des informations sur des événements locaux, nationaux et internationaux, les anniversaires de chaque personne, des rappels, des informations et des événements liés à l'entreprise (visites clients, événements de cohésion comme le secret santa, repas d'entreprise, changement de processus, etc.).
- Afin de renforcer le sentiment d'appartenance et d'améliorer le confort au travail, chaque collaborateur reçoit une tenue aux couleurs d'Inore Groupe, comprenant notamment des vestes zippées et des doudounes sans manches.
- Cette initiative vise à créer une cohésion interne et à offrir un environnement professionnel où chacun se sent pleinement intégré.
- Chantier 5S : Nous améliorons continuellement l'organisation des postes de travail pour accroître la productivité et le confort des employés.
- Mise en place d'un logiciel de ressources humaines FACTORIAL permettant aux employés de faire leur demande de congés, de voir en temps réel les heures effectuées, de suivre les informations importantes liées à l'entreprise, etc.

- Organisation d'événements pour le personnel : Afin de renforcer la cohésion d'équipe et d'améliorer le bien-être au travail, nous organisons régulièrement des journées dédiées aux collaborateurs.

Ces événements incluent des activités variées telles que des escape games dans nos locaux, des pique-niques champêtres, des chasses au trésor et des repas de fin d'année accompagnés d'animations ludiques.

Ces moments conviviaux favorisent le lien social et permettent de valoriser les contributions de chacun au sein de l'entreprise.



- Nous possédons une mutuelle d'entreprise avec des réunions organisées pour présenter cette mutuelle.
- Nos salariés ont également des primes (13^e mois, primes d'intéressement).
- Le bien-être des salariés est aussi important professionnellement que personnellement. Nous respectons pleinement la vie personnelle de nos salariés, tout en leur mettant en place des initiatives concrètes pour les accompagner dans leur quotidien, comme l'organisation d'une matinée avec Meilleur Taux, leur permettant de revoir leur crédit sur leur temps de travail, sans empiéter sur leur temps libre. Nous mettons à leur disposition les services de Lourmel, incluant des aides familiales, des accompagnements de vie personnelle et un centre d'écoute confidentiel et anonyme.

Sécurité et identification de zones de travail

- Dans notre atelier, chaque zone est clairement identifiée au sol afin de sécuriser les déplacements et d'organiser l'espace de manière optimale. Ces marquages permettent de prévenir les risques d'accident et d'améliorer l'efficacité du travail.

Équipements de protection individuelle (EPI)

- Nos employés bénéficient de tenues de travail adaptées, incluant des bouchons d'oreilles pour la protection auditive, des chaussures de sécurité et des vêtements spécifiques selon leur poste.
- Ces équipements sont essentiels pour garantir leur confort et leur sécurité tout au long de la journée.

4. Soutien aux associations locales et initiatives solidaires

Soutien aux associations locales :

- Nous participons activement à la vie locale en soutenant diverses associations et événements, notamment l'USON équipe de rugby de Nevers en pro D2, le Festival de Jazz à Nevers ou encore la Maison de la Culture à Nevers, etc



Engagement solidaire :

- Nous participons à des événements tels que La Bottine et La Moustache, qui luttent respectivement contre le cancer du sein et le cancer du côlon, renforçant ainsi notre engagement envers la santé et la solidarité.

